ФИП НОУ ДПО «Институт системно-деятельностной педагогики»,
научный руководитель – д.п.н., профессор Л.Г.Петерсон

Проект

«Утверждено»
Директор
_____
Е.В. Андреева
№380 «28» декабря 2022 г.

«Согласовано»
Научный руководитель, д.п.н.
_____ /Л.Г. Петерсон/
«13» декабря 2022 г.

Положение о Ресурсном центре Качества математического образования как организационной структуры инновационной методической сети «Учусь учиться»

1. Общие положения

1.1. Ресурсный центр качества математического образования (*Ресурсный центр КМО*) создается в структуре одной или нескольких образовательных организаций с целью обеспечения потребности и создания условий для повышения квалификации педагогов в области непрерывности математического образования по программе «Учусь учиться» на уровнях ДО-НОО-ООО.

1.2. В своей деятельности Ресурсный центр КМО руководствуется Законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Концепцией развития математического образования в РФ от 24 декабря 2013 г. N 2506-р и данным Положением.

1.3. *Ресурсный центр КМО* входит в состав ИМС «Учусь учиться», научное руководство ИМС «Учусь учиться» осуществляет автор образовательной системы «Учусь учиться» д.п.н., профессор Л.Г. Петерсон, координацию работы *Ресурсных центров КМО* осуществляет отдел по инновационной и экспериментальной работе НОУ ДПО «Институт системно-деятельностной педагогики».

1.4. Оперативное руководство деятельностью *Ресурсного центра КМО* осуществляет руководитель, кандидатура которого определяется и утверждается руководителем (-ями) одной или нескольких образовательных организаций, на базе которой (-ых) создаётся данный *Ресурсный центр КМО*.В соответствии с уровнем подготовки педагогических кадров *Ресурсный центр КМО* проходит определённые стадии развития: Информационный центр, Консультационный центр, Учебно-методический центр, Стажёрская площадка.

Основные направления деятельности

Ресурсный центр КМО осуществляет деятельность по следующим основным направлениям.

2.1. Подготовка кадрового состава *Ресурсного центра МКО* к трансляции методик и технологий математического образования и олимпиадной математики.

2.2. Создание на базе *Ресурсного центра МКО* образцов реализации курса непрерывного математического образования «Учусь учиться» коллектива авторов под научным руководством Л.Г.Петерсон на уровнях ДО-НОО-ООО.

2.3. Создание системы трансляции опыта работы по образовательной системе «Учусь учиться» Л.Г.Петерсон в соответствии со стадией развития: Информационный центр, Консультационный центр, Учебно-методический центр, Стажёрская площадка.Организация и проведение курсов повышения квалификации для работников образо-

вания региона по программам базового уровня, обеспечивающим представление о образовательной системе «Учусь учиться» Л.Г.Петерсон.

3. Функции сторон сетевого взаимодействия

НОУ «Институт системно-деятельностной педагогики» и *Ресурсный центр КМО* взаимодействуют как партнеры в решении задач Программы развития образования региона, реализации ФГОС нового поколения и инновационного проекта «.

3.1. Институт системно-деятельностной педагогики (Институт СДП):консультирует педагогов *Ресурсного центра КМО* по проблемам использования непрерывного курса математики «Учусь учиться»;

3.1.2. систематически и своевременно информирует о новых разработках и результатах деятельности НОУ ДПО «Институт системно-деятельностной педагогики» и инновационной методической сети (ИМС) «Учусь учиться»;

3.1.3. обеспечивает возможность качественной подготовки обучающей команды *Ресурсного центра КМО* как специалистов по трансляции и сопровождению процесса практического освоения новой дидактической системы;

3.1.4. оказывает консультационную поддержку *Ресурсному центру КМО* при разработке программ региональных и межрегиональных семинаров, программ повышения квалификации по реализации образовательной системы «Учусь учиться» Л.Г.Петерсон;

3.1.5. проводит экспертизу программ повышения квалификации *Ресурсного центра КМО* по реализации образовательной системы «Учусь учиться» Л.Г.Петерсон;

3.1.6. участвует (по согласованию) в проведении курсов повышения квалификации для различных категорий работников образования по программам *Ресурсного центра КМО*;

3.1.7. один раз в два года проводит сертификацию деятельности *Ресурсного центра КМО* на основе соответствующего Положения о сертификации.

3.2. Ресурсный центр КМО:

3.2.1. Информирует образовательные организации региона о событиях ИМС «Учусь учиться»;

3.2.2. Проводит консультации для воспитателей, учителей начальных классов и учителей математики на уровне готовых методик;

3.2.3. Адаптирует примерные программы информационно-мотивационных семинаров, разработанные Институтом СДП по образовательной системе «Учусь учиться», и реализует их для различных категорий работников образования;

3.2.4. Адаптирует примерные программы повышения квалификации и стажировки по образовательной системе «Учусь учиться», разработанные Институтом СДП, и реализует их;

3.2.5. Создаёт инновационное поле, в которое входят образовательные организации, принимающие участие в событиях *Ресурсного центра КМО.*

4. Организация работы Ресурсного центра

4.1. Ресурсный центр действует на основании Договора о сотрудничестве в рамках ФИП, данного Положения и приказа руководителя (-ей) образовательной организации.

4.2. В состав Ресурсного центра КМО входят: руководитель, его заместители (при необходимости) и члены обучающей команды *Ресурсного центра КМО* - воспитатели ДОО, учителя начальных классов, учителя математики основной школы.

4.3. Состав обучающей команды *Ресурсного центра КМО* комплектуется из педагогов одной или нескольких образовательных организаций, которые используют непрерывный курс математики «Учусь учиться» на уровнях ДОО-НОО-ООО.

4.4. Ежегодно *Ресурсный центр КМО* проводит самоаудит с целью определения соответствия заявленной стадии развития ресурсного центра (Информационный центр, Консультационный центр, Учебно-методический центр, Стажёрская площадка) и перспектив следующего шага деятельности.

4.5. Один раз в два года *Ресурсный центр КМО* проходит сертификацию деятельности (по согласованию) в НОУ «Институт системно-деятельностной педагогики» в соответствии с Положением о сертификации.

5. Материально-техническое оснащение деятельности Ресурсного центра КМО

5.1. *Ресурсный центр КМО* использует материально-техническую базу образовательной организации:

– мультимедийный учебный класс:
– мультимедийный проектор,
– компьютер преподавателя с программным обеспечением, позволяющим воспроизводить видеофайлы,
– проекционный экран,
– колонки для компьютера,
– принтер для тиражирования раздаточного дидактического материала,
– доступ к сети интернет,
– 6-8 персональных компьютеров (ноутбуков) для групповой работы,
– флипчарт,
– доска магнитная с магнитами.

6. Критерии и показатели эффективной работы Ресурсного центра КМО

6.1. Выполнение программы подготовки сертифицированных сотрудников *Ресурсного центра КМО*, способных к трансляции и тиражированию технологии деятельностного метода. Показатель – количество сертифицированных сотрудников Ресурсного центра КМО в статусе консультанта, мастера, наставника.

6.2. Увеличение в регионе числа воспитателей и учителей, использующих непрерывный курс математики «Учусь учиться» коллектива авторов под научным руководством Л.Г.Петерсон. Показатель – рост количества педагогов региона, зарегистрированных на сайте sch2000.ru

6.3. Увеличение в регионе числа воспитателей и учителей, прошедших базовый уровень повышения квалификации по проблеме инновации. Показатель – увеличение количества педагогов, прошедших обучение на базе Ресурсного центра КМО (на основании регистрационных листов).

6.4. Активность *Ресурсного центра КМО* в ИМС «Учусь учиться». Показатели – количество открытых занятий, уроков, семинаров, мастер-классов в год, количество участников Всероссийского конкурса «Учу учиться».

7. Документы Ресурсного центра КМО

7.1. Основополагающими документами деятельности *Ресурсного центра КМО* являются:

– Положение о Ресурсном центре КМО;

- Подписанный Договор о сотрудничестве в рамках ФИП;
- Приказ о создании Ресурсного центра КМО;
- Сертификат, удостоверяющий, что данная образовательная организация является Ресурсным центром КМО;
- План работы на учебный год;
- Функциональные обязанности руководителя и членов обучающий команды (в соответствии со статусом подготовки: консультант, мастер, наставник);
- Учебные программы (модули программ) повышения квалификации, согласованные с Институтом СДП;
- Программы семинаров, отзывы участников мероприятий (с указанием места работы и должности и электронной почты);
- Информация о работе Ресурсного центра КМО на сайте образовательной(-ых) организации (-ий);
- Документ о сертификации в Институте СДП (действителен в течение двух лет).